

Ekonomické a daňové novinky roku 2018

1. Vyšší sleva na první dítě

Od ledna 2018 se zvyšuje daňová sleva na první dítě ze současných 1117 Kč na 1267 Kč měsíčně. Sleva na druhé a další děti se nemění.

2. Změny u výdajových paušálů pro OSVČ

Živnostníkům se vrací možnost odečíst si slevu na manželku/manžela bez příjmů a také na děti v případě, že uplatňují výdaje paušálem. Zároveň se snižuje maximální částka, od které je možné paušální náklady odečítat. V daňovém přiznání za rok 2017, které budou podávat na začátku roku 2018, si ještě živnostníci mohou vybrat pro sebe výhodnější variantu, příjmy za rok 2018 už ale bude třeba zdanit podle nových pravidel.

3. Srážková daň u dohod o pracovní činnosti

Od roku 2018 bude z dohody o pracovní činnosti do výdělku 2500 korun měsíčně srážena daň ve výši 15 procent a tento příjem nebude třeba uvádět do daňového přiznání.

4. Odložení třetí a čtvrté fáze EET

Od konce února 2018 dojde ke zrušení povinnosti uvádět na účtence DIČ nebo evidovat platby platební kartou nebo přes platební brány. Ústavní soud také zrušil „náběh“ třetí a čtvrté fáze EET.

5. Nová pravidla pro důchodový věk

Změna zákona o důchodovém pojištění. Stanovuje strop pro nástup do důchodu a to v 65 letech. Na tuto úroveň důchodový věk postupně roste a dostane se k němu kolem roku 2030.

6. Minimální mzda se opět zvyšuje

Od ledna letošního roku dojde opět k navýšení minimální mzdy, a to na 12 200 Kč hrubého (z původních 11 000 Kč). Hodinová minimální mzda se tak zvyšuje na 73,20 Kč.

S růstem minimální mzdy se zvyšuje i maximální možný výdělek, který si smíte vydělat jako uchazeč o zaměstnání, aniž by vás vyřadili z evidence uchazečů. Z dosavadních 5500 Kč si nově můžete měsíčně přivydělat 6100 Kč.

7. Růst průměrných důchodů i renty za poškozené zdraví

Společně se zvýšením důchodů se zvyšují i renty za poškozené zdraví, které obdrží zaměstnanec jako náhradu za ztrátu výdělku v situaci, kdy se mu stane pracovní úraz či nemoc z povolání. Na začátku roku 2017 se náhrady zvedaly o 2,2 %, od začátku roku 2018 to bude o 3,5 %.

8. Změny na úřadu práce

Od 1. ledna se také zvyšují maximální částky, které můžete dostat jako podporu v nezaměstnanosti a při rekvalifikaci. Nově činí maximální podpora v nezaměstnanosti 16 682 Kč a maximální podpora při rekvalifikaci 18 659 Kč.

9. Zavedení dlouhodobého ošetřovného

Novinkou je také takzvané dlouhodobé ošetřovné. Na něj vznikne zaměstnanci nárok, pokud pečuje o osobu potřebující poskytování dlouhodobé péče v domácím prostředí.

10 . Zavedení otcovské dovolené

Na tu bude mít nárok otec dítěte, který o něj pečuje, a osoba (muž nebo žena), která převzala dítě do péče nahrazující péči rodičů. Nástup na otcovskou bude začínat dnem, který si určíte, a to v období 6 týdnů ode dne narození dítěte nebo ode dne jeho převzetí, jestliže takové dítě nedosáhlo 7 let věku. Výplata bude náležet za dobu 7 kalendářních dnů, a to ve výši 70 % denního vyměřovacího základu. O dávku si můžete požádat nejdříve v únoru 2018.

10. Rodičovská flexibilitněji

V letošním roce se mění i několik pravidel, která nově přilepší rodinám s dětmi. Jedním z nich je flexibilnější čerpání rodičovského příspěvku. Nově už není nastaven horní strop pro maximální měsíční výši dávky při zrychleném čerpání. Ruší se tedy hranice 11 500 Kč. Celý rodičovský příspěvek bude možné vyčerpat nejrychleji za půl roku. I s mateřskou tak bude trvat podpůrní doba asi rok pro ty, co se rychle chtějí vrátit do zaměstnání.

11. **GDPR** nabývá účinnosti 25.5.2018

12 . Větší ochrana pro majitele karet

Od 13. ledna začne platit nový zákon o platebním styku, který více ochrání držitele karet. Pokud ztratíte kartu nebo vám ji někdo ukradne a zneužije, ponese náklady celkové škody maximálně do částky 50 eur (asi 1300 Kč). Nyní je přitom tato spoluúčást ve výši 150 eur (cca 3900 Kč).

8. Dostupnější sirotčí důchody

Od 1. února 2018 se zmírňují podmínky pro nárok na sirotčí důchod. Nově vznikne nárok i v případech, kdy zemřelý rodič získal jen krátkou dobu důchodového pojištění, a to aspoň jeden rok výdělečné činnosti, popřípadě u osoby starší 38 let aspoň dva roky, říká Jana Buraňová, mluvčí České správy sociálního zabezpečení.

Minimální mzda se opět zvyšuje

12. Od letošního roku dojde opět k navýšení minimální mzdy, a to na 12 200 Kč hrubého (z původních 11 000 Kč). Hodinová minimální mzda se zvyšuje na 73,20 Kč.

A zvyšuje se i maximální možný výdělek, který si smíte vydělat jako uchazeč o zaměstnání, aniž by vás vyřadili z evidence uchazečů. Z dosavadních 5500 Kč si nově můžete měsíčně přivydělat 6100 Kč.

13. Společně se zvýšením důchodů se zvyšují i renty za poškozené zdraví, které obdržíte jako náhradu za ztrátu výdělku v situaci, kdy se vám stane pracovní úraz či trpíte nemocí z povolání. Na začátku roku 2017 se náhrady zvedaly o 2,2 %, od začátku roku 2018 to bude o 3,5 %.

14. Od 1. ledna se také zvyšují maximální částky, které můžete dostat jako podporu v nezaměstnanosti a při rekvalifikaci. Nově činí maximální podpora v nezaměstnanosti 16 682 Kč a maximální podpora při rekvalifikaci 18 659 Kč.

15. Novinkou je také takzvané dlouhodobé ošetrovné. Na něj vám vznikne nárok, pokud pečujete o osobu potřebující poskytování dlouhodobé péče v domácím prostředí a nevykonáváte v zaměstnání ani osobně nevykonáváte samostatnou výdělečnou činnost.

Podmínkou je, aby došlo ke zhoršení zdravotního stavu nemocné osoby a aby toto zhoršení vyžadovalo alespoň 7denní hospitalizaci v nemocnici a v den propuštění bude potvrzeno, že potřeba celodenní péče bude trvat nejméně dalších 30 dnů.

Přiznaná dávka vám pak bude náležet ve výši 60 % denního vyměřovacího základu maximálně po dobu 90 kalendářních dnů ode dne propuštění z nemocnice.

12. Otcovská až od února

Novou dávkou je takzvané otcovské. Na tu bude mít nárok otec dítěte, který o něj pečuje, a osoba (muž nebo žena), která převzala dítě do péče nahrazující péči rodičů. Nástup na otcovskou bude začínat dnem, který si určíte, a to v období 6 týdnů ode dne narození dítěte nebo ode dne jeho převzetí, jestliže takové dítě nedosáhlo 7 let věku. Výplata bude náležet za dobu 7 kalendářních dnů, a to ve výši 70 % denního vyměřovacího základu. Její výši si můžete spočítat v kalkulačce MPSV.

O dávku si můžete požádat nejdříve dne 1. února 2018. Podrobné informace naleznete v článku Kolik dostanete za 7denní otcovskou pro novopečené tatínky? (PŘÍKLAD).

Rodičovská flexibilněji

V letošním roce se mění i několik pravidel, která nově přilepší rodinám s dětmi. Jedním z nich je flexibilnější čerpání rodičovského příspěvku. Nově už není nastaven horní strop pro maximální měsíční výši dávky při zrychleném čerpání. Ruší se tedy hranice 11 500 Kč a maximální měsíční dávka bude odpovídat nejvýše 70 % 30násobku denního vyměřovacího základu. Celý rodičovský příspěvek

bude možné vyčerpat nejrychleji za půl roku, i s mateřskou tak bude trvat podpůrčí doba asi rok pro ty, co se rychle chtějí vrátit do zaměstnání.

Další změna se dotkne rodičů vícerčat. Ti dostanou 1,5násobek běžné výše rodičovského příspěvku, tedy celkem 330 000 Kč.

Další podstatné změny

13. Bankovníctví se otevírá

I v tomto případě jde o novinku, která je spojena s ošklivě vypadající zkratkou. Nová směrnice EU o platebních službách (PSD 2) otevírá on-line správu účtů i třetím stranám, například firmám z takzvaného fintech odvětví. Ve finále tak může k obsluze účtů v různých bankách – přehled o pohybech na účtech i zadávání plateb – stačit jediná aplikace. Tuto službu přitom budou nabízet i samotné banky, oznámila to například už Česká spořitelna, která k tomu má připravené nové internetové bankovníctví.

14. Větší ochrana pro majitele karet

Od 13. ledna začne platit nový zákon o platebním styku, který více ochrání držitele karet. Pokud ztratíte kartu nebo vám ji někdo ukradne a zneužije, ponese náklady celkové škody maximálně do částky ekvivalentu 50 eur (asi 1300 Kč). Nyní je přitom tato spoluúčast ve výši 150 eur za transakce v rámci jednoho zneužití (cca 3900 Kč).

15. GDPR od konce května

Děsivá zkratka pro všechny podnikatele a firmy, které kromě jiného musí obnovit souhlasy se zpracováním osobních dat. Například v případě velkých e-shopů jde o statisíce kontaktů. Nová povinnost vyplývá z evropského nařízení (General Data Protection Regulation) a v Česku pravidla začnou platit od 28. května. Nařízení míří na firmy, instituce i jednotlivce, kteří zacházejí s osobními údaji, ať už zaměstnanců, zákazníků, klientů či dodavatelů. Pokuty hrozící za nedodržování nařízení mohou dosáhnout až 20 milionů eur, nebo až čtyři procenta celkového ročního obrátu firmy (čtěte podrobnosti).